

## A TRAJETÓRIA DO SERVIÇO SOCIAL NA UNICAMP

**Selma Aparecida Silva Cesario**

UNICAMP/GR/GGBS

e-mail: [cesario@unicamp.br](mailto:cesario@unicamp.br)

DOI: 10.20396/simtec.v3.2010.10443

**RESUMO:** O Serviço Social iniciou sua trajetória dentro dos Recursos Humanos da Universidade em meados de 1986, com a Instituição do serviço de Orientação e Assistência ao Servidor (SOAS), que atuava junto aos funcionários. Após a ocorrência da reforma administrativa denominou-se Atendimento Humano e Social, mantendo os mesmos moldes de atuação. Em 1990, foi criado o Serviço de Apoio ao Servidor (SAS), com atribuições de assessoria a Reitoria, na determinação de políticas sociais da Universidade através de levantamento de problemas existentes junto aos funcionários com propostas de programas sociais. Em 1994, foi criado o Centro de Assistência aos Funcionários (CAF). A área coordenava a execução e implantação de projetos nas áreas de assistência social, esporte, cultura, lazer, orientação jurídicos e incentivos aos funcionários. Em 1998, foram extintos (SAS e CAF) mediante portaria do Reitor, sendo então, unificadas as ações dos dois órgãos, denominando-se Diretoria de Assistência e Benefícios (DAB). Em 2005 foi designado pela Reitoria um GT - Grupo de Trabalho, Portaria GR-134/2005, cujo objetivo foi analisar as ações e programas existentes na Diretoria de Benefícios e na área de Atendimento Social, propondo ações que permitam aprimorar esta atuação da Unicamp. O estudo do GT – Grupo de Trabalho, resultou na implantação do GGBS – Grupo Gestor de Benefícios Sociais, órgão parte da Reitoria da Unicamp, com a missão de viabilizar, de forma estrategicamente planejada, a concessão criteriosa e pró-ativa de benefícios espontâneos, ações de assistência social e fomento de programas especiais para os segmentos funcionais da universidade como forma de melhoria da qualidade de vida em seus múltiplos aspectos.

**PALAVRAS-CHAVE:** Serviço social, Benefício, Atendimento