

**Eixo1 - Administração e Gestão**

## **SISTEMA DE CONTROLE DE FREQUÊNCIA DOS SERVIDORES DA FOP**

\*Fernanda C. Fernandes, Cristina de Melo Caldeira Miranda, Felipe Alexandre Soares

Universidade Estadual de Campinas (UNICAMP)  
Faculdade de Odontologia de Piracicaba  
[fercf@unicamp.br](mailto:fercf@unicamp.br)\*

**Introdução:** O controle da frequência e o registro eficaz das ausências, licenças e afastamentos dos servidores no âmbito da unidade são fundamentais para o bom desempenho das atividades administrativas, acadêmicas e assistenciais, as quais afetam a Universidade e os serviços prestados para a sociedade. Neste sentido, **o objetivo** deste projeto foi o desenvolvimento de um sistema de Controle de Frequência dos Servidores Docentes e Não-Docentes da FOP a fim de controlar a frequência e padronizar as solicitações de ausências dos servidores da unidade em uma plataforma digital. **Metodologia:** Desenvolvemos um sistema informatizado que permite aos servidores solicitarem seus afastamentos (Licenças médicas, Afastamentos, Faltas, Atrasos, entre outros). **Resultados:** O Sistema foi desenvolvido pensando na realidade da FOP e permite que o solicitante (docente ou funcionário) indique o responsável pelas atividades no período de ausência. Um e-mail é disparado para o interessado, para a chefia e para o responsável no período. **Conclusão:** O Sistema permitiu a centralização das informações relativas as ausências dos servidores da unidade, possibilitou a padronização do processo da gestão dos recursos humanos e estabeleceu procedimentos para o lançamento das ocorrências relativas a faltas, licenças e afastamentos.

**Palavras-chave:** Gestão de RH. Frequência. Servidores.

### **Referências**

BERGUE, S. T. Gestão de pessoas em organizações públicas. 2. ed. Caxias do Sul: EducS, 2007