



Introdução

O controle da frequência e o registro eficaz das ausências, licenças e afastamentos dos servidores no âmbito da unidade são fundamentais para o bom desempenho das atividades administrativas, acadêmicas e assistenciais, as quais afetam a Universidade e os serviços prestados para a sociedade

Objetivo

Foi desenvolvido um sistema de Controle de Frequência dos Servidores Docentes e Não-Docentes da Faculdade de Odontologia de Piracicaba a fim de controlar a frequência e padronizar as solicitações de ausências dos servidores da unidade em uma plataforma digital.

Metodologia

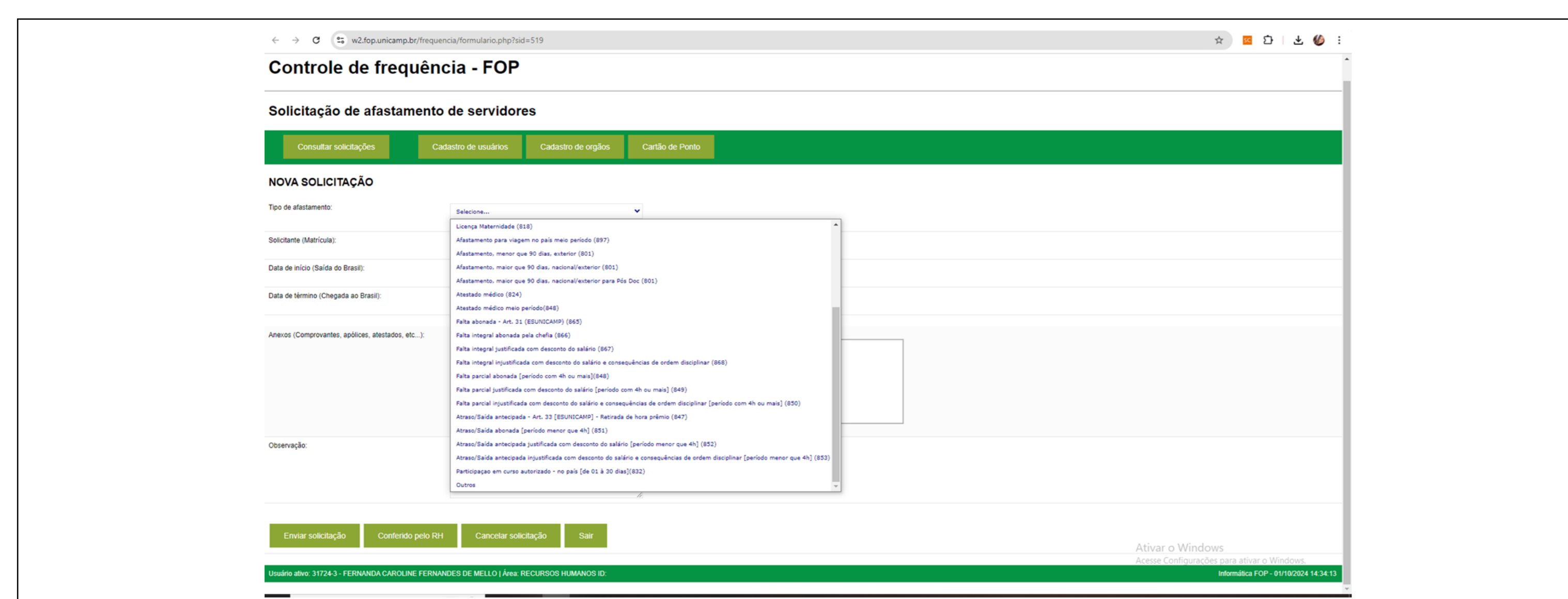
Desenvolvemos um sistema informatizado que permite aos servidores solicitarem seus afastamentos (Licenças médicas, Afastamentos, Faltas, Atrasos, entre outros).

Resultados

O Sistema foi desenvolvido pensando na realidade da FOP e permite que o solicitante (docente ou funcionário) indique o responsável pelas atividades no período de ausência. Um e-mail é disparado para o interessado, para a chefia e para o responsável no período. Desde a implantação do sistema, otimizou-se o lançamento das ocorrências dentro do cronograma de frequência disponibilizado pela DGRH, uma vez que os apontamentos são transmitidos pelo funcionário do RH no sistema SIARH - "Controle de Ponto e Refeitório", levando em consideração os dados do sistema de controle de frequência do RH/FOP, portanto, os cartões pontos físicos são apenas um reflexo das informações previamente inseridas no sistema online. O sistema possui também a funcionalidade de controlar a entrega dos cartões ponto no prazo estabelecido pelo RH/FOP e envio de cobrança via e-mail para os servidores que não entregaram seus cartões no prazo estipulado. Outra funcionalidade é a padronização e otimização do processo de solicitação de pedidos para viagens internacionais.

Conclusão

O Sistema permitiu a centralização das informações relativas às ausências dos servidores da unidade, possibilitou a padronização do processo da gestão dos recursos humanos e estabeleceu procedimentos para o lançamento das ocorrências relativas a faltas, licenças e afastamento.



Referências

BERGUE, S. T. Gestão de pessoas em organizações públicas. 2. ed. Caxias do Sul: Educus, 2007