



*Rodrigo Coutinho Alves, Amanda Alves
Universidade Estadual de Campinas (UNICAMP)
Instituto de Economia
rcalves@unicamp.br*

Eixo 3

Introdução

Diante de extensos debates sobre diversidade, a busca pela igualdade de gênero permanece como um importante desafio no mercado de trabalho.

Objetivo

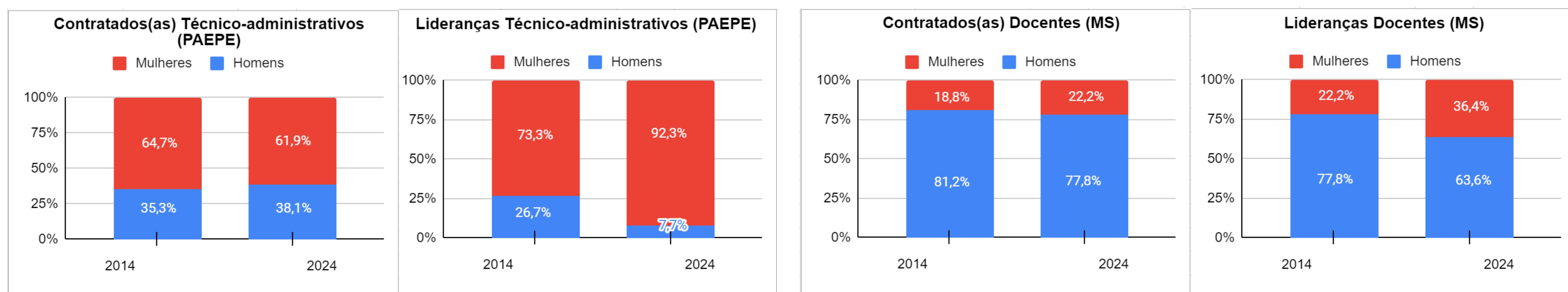
O objetivo deste trabalho é apresentar a diversidade de gênero entre servidores do Instituto de Economia, nas carreiras de técnico-administrativos (PAEPE) e de docentes (MS) e o grau da participação feminina nos cargos designados.

Metodologia

Levantaram-se os números de mulheres e homens com contratos vigentes no Instituto de Economia nos anos de 2014 e 2024, nas duas carreiras, e o número de servidores e servidoras com designação. Deve-se ressaltar que as contratações de servidores para a carreira PAEPE ocorrem por concurso público com prova escrita objetiva e para a carreira MS com provas escrita, de títulos, arguição e didática.

Resultados

Os dados levantados para 2014 e 2024 para as carreiras PAEPE e MS resultaram em percentuais de composição do quadro funcional do Instituto de Economia e de ocupação de cargos e funções de liderança por homens e mulheres.



Conclusão

O Instituto de Economia possui importante participação feminina no quadro técnico-administrativo (PAEPE), com destacada representatividade em cargos de chefia/liderança. Para a carreira docente (MS), observa-se crescente representatividade feminina nas funções de liderança, com menor evolução na proporção do quadro funcional.

Referências

NAÇÕES UNIDAS NO BRASIL. Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável no Brasil. Disponível em: <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>. Acesso em: 02 set. 2024.