



# SimTec

SIMPÓSIO DOS  
PROFISSIONAIS DA  
UNICAMP

2024 – 9ª edição



## O IMPACTO TRANSFORMADOR DO TRABALHO DAS GESTANTES AFASTADAS DE ATIVIDADES INSALUBRES NA GESTÃO DO SERVIÇO DE FISIOTERAPIA DO HOSPITAL DE CLÍNICAS DA UNICAMP

\*Juliana Tavares Neves Bernardi, Erica Ferreira Santos Gastaldi, Lígia dos Santos Roceto Ratti, Bruna Sharlack Vian, Milena Antonelli, Luciana Castilho de Figueiredo, Eveline Maria Calixtre, Juliana da Silva Torres, Maria Carolina Merli Giantomassi, Nathália de Vergueiro Affonso Santos, Paula Braga, Renata da Silva Brito, Simone Fernandes Davi Marques, Vanessa Rossato de Oliveira, Vânia Giacomini Carrara Canedo

Universidade Estadual de Campinas (UNICAMP)

HC / Serviço de Fisioterapia e Terapia Ocupacional - [juneves@unicamp.br](mailto:juneves@unicamp.br)\*

Eixo 4

### Introdução

As atividades insalubres são classificadas em três graus de acordo com a Norma Regulamentadora 15 e a Consolidação das Leis do Trabalho, que assegura um ambiente laboral seguro e adequado para gestantes, evitando exposição a agentes nocivos.

### Objetivo

Avaliar o impacto da inserção das gestantes afastadas de atividades insalubres nos resultados das atividades de gestão da qualidade, segurança, ensino, produção científica e desenvolvimento de pessoas do Serviço de Fisioterapia (SFTO) do Hospital de Clínicas Unicamp.

### Metodologia

Trata-se de um relato da experiência exitosa de reestruturação do SFTO para acolhimento e desenvolvimento em gestão para gestantes afastadas de atividades insalubres das unidades assistenciais.

### Resultados

Entre 2019 e 2024, o SFTO contou com o apoio de 13 gestantes fisioterapeutas. Nesse período foram elaborados 26 Protocolos Operacionais Padrão, oferecidas 3 capacitações estratégicas, apresentados 8 discussões de casos clínicos junto a equipe multiprofissional da Unidade de Terapia Intensiva adultos, além de participações em eventos e congressos com apresentação de 13 trabalhos, entre outros.



### Conclusão

As ações implementadas melhoraram a gestão por indicadores e otimizaram processos, alinhando-se aos objetivos estratégicos do hospital. A metodologia Lean Healthcare foi crucial para identificar melhorias e garantir um ambiente de trabalho seguro. A reestruturação não apenas atendeu às exigências legais, mas também fomentou o desenvolvimento de habilidades administrativas nas gestantes, contribuindo para a eficiência e qualidade do serviço prestado. Com isso, o SFTO fortaleceu seu compromisso com a saúde das colaboradoras e o bem-estar organizacional.