



# SimTec

SIMPÓSIO DOS  
PROFISSIONAIS DA  
UNICAMP  
2024 – 9ª edição



## PLANEJAMENTO DA DIVISÃO DE RECURSOS HUMANOS ALINHADO AOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONAIS: ALINHAMENTO, ESTRATÉGIA E RESULTADO

\*Cristiano Silva, Benedita Fernanda Pereira Gallo Ferraz, Bianne Nunes Ortiz Santos, Christian Oliveira Dias, Edimilson Novaes Campos, Guilherme Legnaioli Vassao, Leandro Gustavo Perez Casteletti, Mara Cristina Matta da Silva Andrade, Margaret Regina Soares, Nádia Cristina Zamariola Milani, Nilcilene Pinheiro Silva

Universidade Estadual de Campinas (UNICAMP) – Hospital de Clínicas

[rh00036@unicamp.br](mailto:rh00036@unicamp.br)\*

Eixo 1

### Introdução

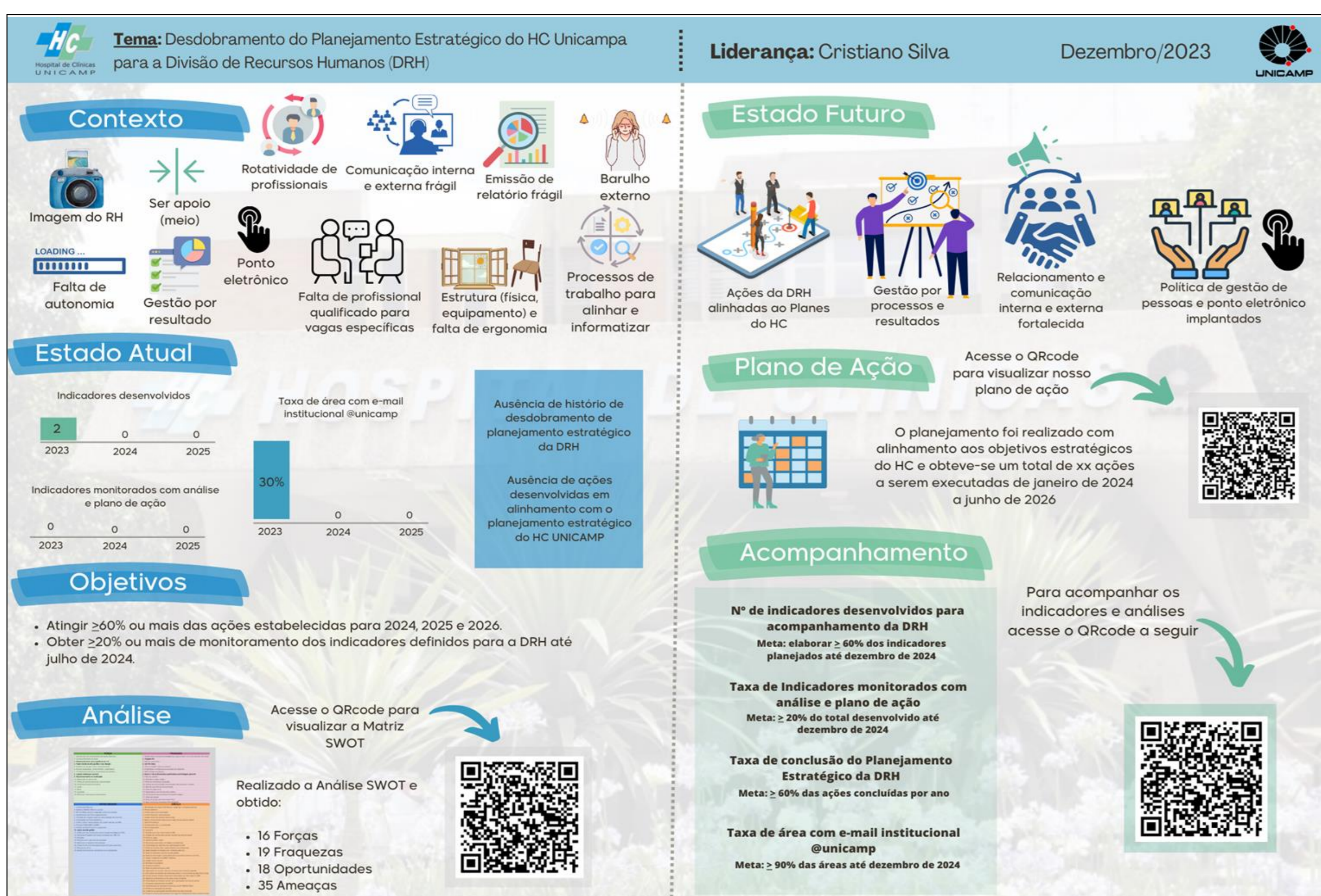
O desdobramento do planejamento estratégico é uma prática essencial para garantir que as unidades de uma instituição alinhem suas ações às diretrizes organizacionais, promovendo sinergia e eficiência. No contexto do HC UNICAMP, o planejamento estratégico da Divisão de Recursos Humanos (DRH) foi elaborado para assegurar que as atividades da DRH contribuam diretamente para o alcance dos objetivos da instituição, em consonância com os princípios de gestão de pessoas e qualidade organizacional.

### Objetivo

O objetivo deste trabalho foi desenvolver um planejamento para a DRH alinhado aos objetivos estratégicos do HC UNICAMP, visando obter ações claras, objetivas, com responsáveis e prazos de conclusão até dezembro de 2025.

### Metodologia

Foram realizados seis encontros com a participação dos colaboradores da DRH e equipe do planejamento estratégico do HC, cada um com até duas horas de duração. Nestes encontros, foram definidas a missão e a visão da DRH e realizada a análise SWOT (forças, fraquezas, oportunidades e ameaças). O cruzamento da matriz SWOT foi utilizado para direcionar as 38 ações planejadas. A metodologia do relatório A3 foi aplicada para estruturar o projeto, documentando o problema, objetivos, análise SWOT, estado futuro esperado, ações e estratégias de monitoramento.



### Resultados

O planejamento da DRH resultou em 38 ações alinhadas aos objetivos estratégicos do HC UNICAMP, com responsáveis e prazos estabelecidos até dezembro de 2025, que foram disponibilizados em um painel de gestão à vista.

### Conclusão

O trabalho colaborativo fortaleceu o alinhamento estratégico da DRH com os objetivos do HC UNICAMP, promovendo uma gestão mais integrada e eficiente.

### Referências

- Relatório Final do Planejamento Estratégico do Hospital de Clínicas da Universidade Estadual de Campinas 2022-2026. Campinas, SP. Disponível em: <https://encurtador.com.br/OE34j>.
- Moutinho, J.A.; Junior, R.R. Gestão de projetos no contexto público: mapeamento do campo de investigação. Artigo • Rev. Adm. Pública 54 (5) • Sep-Oct 2020 • Disponível em: <https://doi.org/10.1590/0034-761220190327>.