



Palavras-chave: Concurso público. Seleção. Recursos humanos

Introdução/Objetivo:

A Coordenadoria do Serviço de Concursos - DGRH é a área responsável pela realização de concursos públicos da carreira de Profissionais de Apoio ao Ensino Pesquisa e Extensão – PAEPE. Diante da dificuldade em compor comissão examinadora local, baixo número de candidatos inscritos e classificados e visando maior qualidade técnica na elaboração dos instrumentos de seleção e no sistema de correção, em meados de 2018, buscamos uma nova experiência - realizar concursos em parceria com empresas externas. Esse trabalho apresenta um panorama dos concursos realizados no período de 2018 a 2022 com a adoção da nova experiência.

Metodologia:

A Diretoria Geral de Recursos Humanos - DGRH, subsidiada pelas Unidades demandantes dos concursos, informa requisitos e programas de provas, assessora e acompanha a empresa na elaboração de cronograma, editais, recebimento de inscrições, atendimento a candidatos, aplicação de provas, respostas de recursos, divulgação de resultados e processamento de dados, bem como providencia a publicação de todos os editais no Diário Oficial do Estado – DOE e Divisão de Auditoria Eletrônica de São Paulo - AUDESP. Para este trabalho, coletamos dados quantitativos registrados em sistema, considerando os concursos públicos realizados no período de 2018 até 2022.

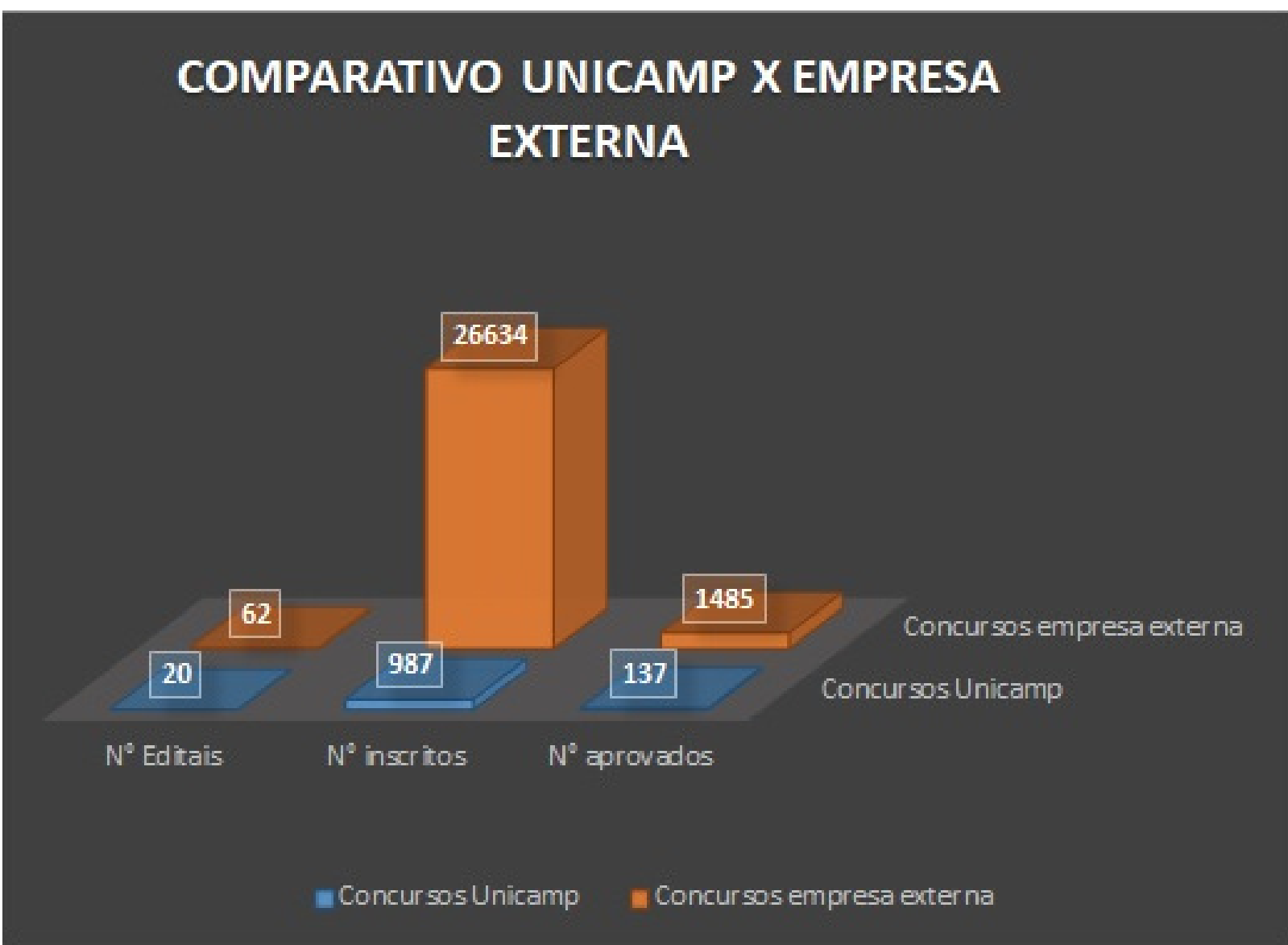
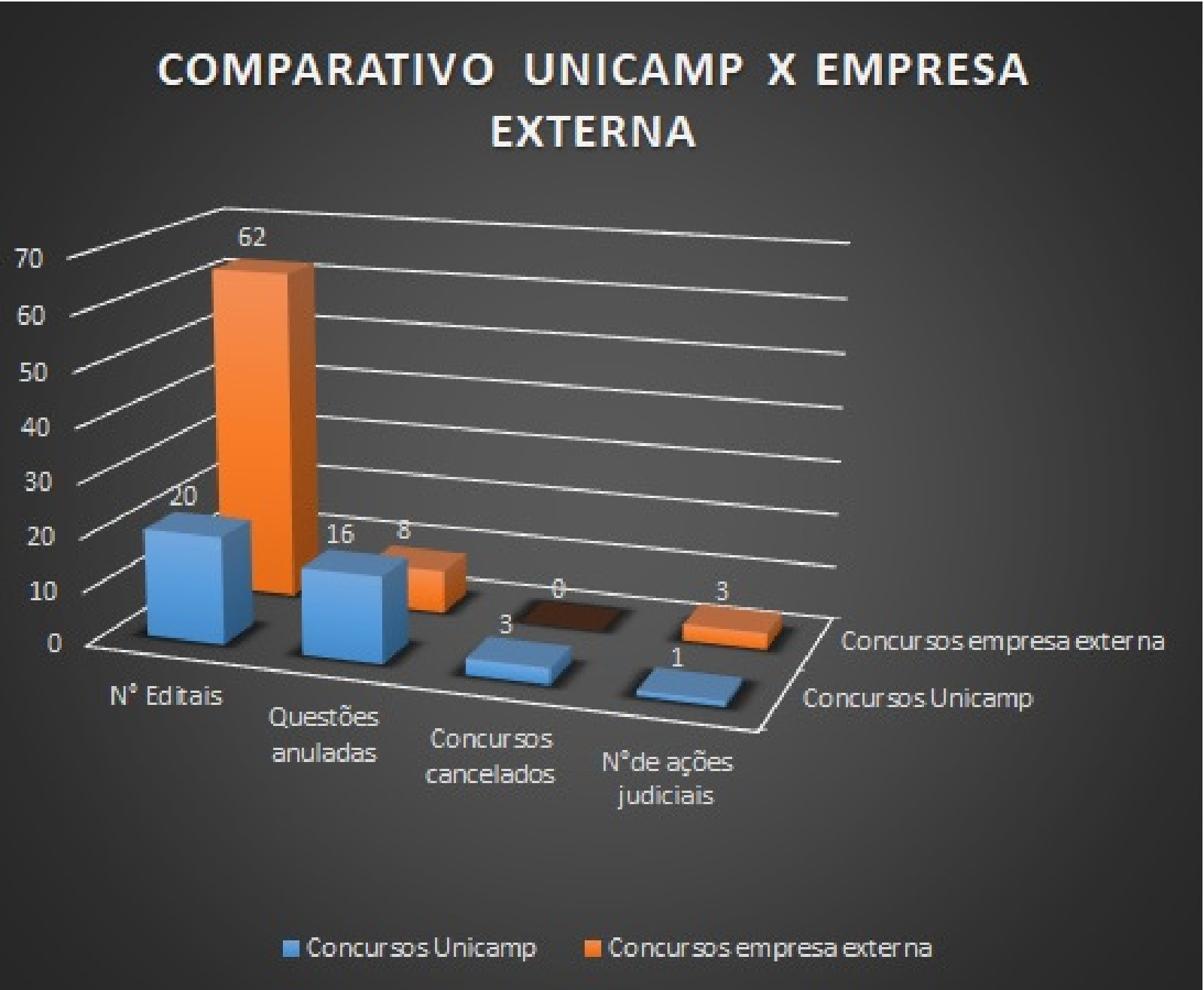
Resultados:

Os dados a seguir mostram o panorama dos concursos públicos realizados no período de 2018 a 2022, em parceria com empresas externas, sendo 42 de segmento superior, com 13170 inscritos e 872 aprovados e 20 de segmento médio, com 13464 inscritos e 613 aprovados, totalizando 62 concursos. Foram impetradas 3 ações judiciais para concursos de seg. superior (1 arquivada e 2 em andamento). Por força da Lei Complementar 173/2020, 2 concursos de seg. superior foram anulados. Com relação a questões de provas, 8 foram anuladas (6 de seg. superior e 2 de seg. médio). Por sua vez, os dados ref. a concursos realizados exclusivamente pela UNICAMP, evidenciam um panorama bastante diverso. Como se observa, foram realizados 18 concursos de segmento superior, com 905 inscritos e 125 aprovados. De segmento médio foram 2 concursos, com 82 inscritos e 12 aprovados. Tivemos ainda 1 ação judicial impetrada de concurso de seg. superior. Já, os concursos cancelados foram 3 de seg. superior (1 por irregularidade insanável e 2 por impossibilidade de compor comissão). Quanto as questões de provas anuladas totalizam 16 ref. concursos de seg. superior. Nota-se portanto, uma diferença significativa entre os resultados obtidos por empresas parceiras com os resultados de concursos realizados pela Unicamp.

Conclusão:

Com a parceria fica evidente a melhoria na qualidade técnica dos instrumentos de seleção e profissionalização das comissões voltadas para a realização de concursos públicos, levando a diminuição no número de questões anuladas nas provas e de concursos cancelados, garantindo maior efetividade dos processos de seleção. Além disso, observa-se aumento considerável no número de candidatos inscritos, mostrando maior abrangência na divulgação com empresas parceiras no atingimento do público alvo.

Elaboração própria com dados extraídos do sistema de Gestão de Recursos Humanos - módulo Recrutamento e Seleção e outros fornecidos pela empresa externa



Elaboração própria com dados extraídos do sistema de Gestão de Recursos Humanos - módulo Recrutamento e Seleção e outros fornecidos pela empresa externa