



Palavras-chave: Concurso público. Seleção. Recursos humanos

Introdução/Objetivo:

A Coordenadoria do Serviço de Concursos - DGRH é a área responsável pela realização de concursos públicos da carreira de Profissionais de Apoio ao Ensino Pesquisa e Extensão – PAEPE. Diante da dificuldade em compor comissão examinadora local, baixo número de candidatos inscritos e classificados e visando maior qualidade técnica na elaboração dos instrumentos de seleção e no sistema de correção, em meados de 2018, buscamos uma nova experiência - realizar concursos em parceria com empresas externas. Esse trabalho apresenta um panorama dos concursos realizados no período de 2018 a 2022 com a adoção da nova experiência.

Metodologia:

A Diretoria Geral de Recursos Humanos - DGRH, subsidiada pelas Unidades demandantes dos concursos, informa requisitos e programas de provas, assessora e acompanha a empresa na elaboração de cronograma, editais, recebimento de inscrições, atendimento a candidatos, aplicação de provas, respostas de recursos, divulgação de resultados e processamento de dados, bem como providencia a publicação de todos os editais no Diário Oficial do Estado – DOE e Divisão de Auditoria Eletrônica de São Paulo - AUDESP. Para este trabalho, coletamos dados quantitativos registrados em sistema, considerando os concursos públicos realizados no período de 2018 até 2022.

Resultados:

Os dados a seguir mostram o panorama dos concursos públicos realizados no período de 2018 a 2022, em parceria com empresas externas, sendo 42 de segmento superior, com 13170 inscritos e 872 aprovados e 20 de segmento médio, com 13464 inscritos e 613 aprovados, totalizando 62 concursos. Foram impetradas 3 ações judiciais para concursos de seg. superior (1 arquivada e 2 em andamento). Por força da Lei Complementar 173/2020, 2 concursos de seg. superior foram anulados. Com relação a questões de provas, 8 foram anuladas (6 de seg. superior e 2 de seg. médio). Por sua vez, os dados ref. a concursos realizados exclusivamente pela UNICAMP, evidenciam um panorama bastante diverso. Como se observa, foram realizados 18 concursos de segmento superior, com 905 inscritos e 125 aprovados. De segmento médio foram 2 concursos, com 82 inscritos e 12 aprovados. Tivemos ainda 1 ação judicial impetrada de concurso de seg. superior. Já, os concursos cancelados foram 3 de seg. superior (1 por irregularidade insanável e 2 por impossibilidade de compor comissão). Quanto as questões de provas anuladas totalizam 16 ref. concursos de seg. superior. Nota-se portanto, uma diferença significativa entre os resultados obtidos por empresas parceiras com os resultados de concursos realizados pela Unicamp.

Conclusão:

Com a parceria fica evidente a melhoria na qualidade técnica dos instrumentos de seleção e profissionalização das comissões voltadas para a realização de concursos públicos, levando a diminuição no número de questões anuladas nas provas e de concursos cancelados, garantindo maior efetividade dos processos de seleção. Além disso, observa-se aumento considerável no número de candidatos inscritos, mostrando maior abrangência na divulgação com empresas parceiras no atingimento do público alvo.

