



# SimTec

SIMPÓSIO DOS  
PROFISSIONAIS DA  
UNICAMP

## DE PAEPE PARA PAEPE - TREINAMENTOS EM ALTO NÍVEL

MARCO ANTONIO PACHECO JÚNIOR, LÍVIA SILVA SANTOS, CARLOS AUGUSTO RIBEIRO DE MARCO, LUIS GUSTAVO GROSSO

REIT - REITORIA;DGA - DIRETORIA GERAL DA ADMINISTRACAO;AI - INFORMATICA;

### Introdução:

DOI: 10.20396/sinteses.v0i7.10133

Um dos pontos primordiais na inovação da tecnologia na gestão pública é estar atualizado com conceitos, técnicas e ferramentas emergentes, tais inovações são percebidas no âmbito empresarial na busca por implementar novos produtos e serviços (Klumb & Hoffmann, 2016). Na Unicamp, no âmbito da Administração Pública, não é diferente, principalmente, quando se trata de desenvolvimento de sistemas. As equipes precisam estar atualizadas e atentas às ferramentas de mercado que proporcionam um ambiente, rápido, integrado e tecnológico. Neste sentido, um dos desafios dos líderes destas equipes de desenvolvimento é como proporcionar atualização e deixá-los motivados, onde a situação econômica é de recessão e há dificuldades para contratação de treinamentos e cursos que auxiliem neste contexto.

### Metodologia:

Solução adotada para tal contexto é o encontrar e estimular os talentos/líderes que dominem uma determinada tecnologia que trabalhem na Unicamp, de forma que possam estruturar um material e treinamento para replicar conceitos, ferramentas e técnicas aos demais profissionais na universidade. Em paralelo, convencer a diretoria da importância de tal atualização e posteriormente estruturar formas de aplicar os conhecimentos adquiridos no cotidiano.

### Resultados:

Na Universidade a contratação de empresas para prestação de serviços em consultoria e treinamento, são regidas pela lei 8666 de 2013, que estabelece normas para licitação. Portanto, há necessidade de identificar fornecedores distintos, juntar cotações distintas, realizar a licitação, realizar tramites de processos, autorizações e assinaturas, entre outras etapas, ou seja, envolve tempo e custos. Na forma proposta a eficiência, inovação e redução de custos andam juntos. O colaborador ?talento? é prestigiado por assumir um papel de instrutor em uma tecnologia, benefícios são: visibilidade na organização, liderança na tecnologia e exposição de seu conhecimento, que pode auxiliar em sua avaliação de desempenho. Já a liderança da equipe cumpre seu papel em proporcionar atualização tecnologia, dar velocidade no desenvolvimento dos trabalhos e proporciona um ambiente de desafiador. A equipe, treinada, pode desempenhar sua função e proporcionar resultados melhores e em muitos casos motivar-se diante dos aspectos apresentados. Para Universidade, não há custos com contratação de empresas, não há ineficiência do tempo relacionado ao tramites de papeis, assinaturas e justificativas. Em suma, todos ganham proporcionando um ambiente desafiador, melhor e atualizado tecnologicamente.

### Considerações finais:

A importância deste trabalho é apresentar que a gestão de pessoas na gestão pública, conciliando a inovação e tecnologias, proporciona estímulos aos profissionais e podem iniciar a mudança cultural no ambiente de trabalho. Ambiente este repleto de bons profissionais, esperando oportunidades para mostrar seu potencial em: liderança, tecnologia, treinamento, gestão e etc. Este trabalho teve a duração de 6 meses, fev. a Jun. 2019.



Treinamento DGA - Micro Serviços na Educorp.



Treinamento DGA.

**Referências:** Klumb, R., & Hoffmann, M. G. (2016). Inovação no setor público e evolução dos modelos de administração pública: o caso do TRE-SC. Cadernos Gestão Pública e Cidadania, 21(69), 84?100. <https://doi.org/10.12660/cgpc.v21n69.53902>

**Agradecimentos:** Educorp e DGA por promover o espaço e liberdade para realização destes trabalhos. Aos profissionais de TIC que dividiram seus conhecimentos com diferentes equipes: Livia S. Santos, Carlos Augusto R. de Marco, Luis Gustavo Grosso.