

SOCIALIZAÇÃO ORGANIZACIONAL E INTEGRAÇÃO DOS NOVOS COLABORADORES DA DGA

Gislene de Campos Oliveira¹, Aparecida Lucia da Costa Mansur, Lina Amaral Nakata, E. Esbrisse, M. S. P. Moraes, G. M. Alves, C. F. Freitas, P. A. Costa
DGA/ UNICAMP

Resumo

Em 2005, após 20 anos sem concurso público na área administrativa, a Diretoria Geral da Administração (DGA) definiu procedimentos para assessorar o grupo gerencial no que diz respeito à socialização, integração, acompanhamento e avaliação de novos funcionários, de maneira a favorecer sua adaptação ao novo ambiente de trabalho. O conjunto de atividades do programa tem início com uma visita por todas as áreas da DGA em que o ingressante é apresentado aos locais e aos seus novos colegas de trabalho. O ingressante recebe os manuais de orientações básicas (Suprimentos, Registros e Controles Contábeis e Finanças) e o manual “Conhecendo a DGA” (informações sobre a estrutura organizacional) e participa de uma reunião de boas vindas com a Coordenadora da DGA, todos os Diretores e Representantes das Áreas, momento em que é apresentada a Estrutura Organizacional, a Missão, a Visão, os Valores e o Planejamento Estratégico. Também são oferecidas algumas oficinas nas quais são passadas informações dos processos administrados pela DGA, atendimento e uso racional de água, luz e telefone. Por fim, para dar suporte aos gerentes e feedback ao ingressante, foi definida uma programação de avaliação de desempenho periódica, na qual os funcionários são acompanhados durante dois anos.

Palavras-chaves

Integração. Socialização. Acultramento.

¹ E-mail: gislaine@dga.unicamp.br

Res. trab. do SimTec: Simpósio dos Profissionais da UNICAMP, Campinas, SP, v.2, p. 109, 2008.