

RECURSOS HUMANOS EM REDE - A CONSTRUÇÃO DE NOVOS SIGNIFICADOS

Estela Dall Oca Tozetti¹

Resumo

Redes são capazes de entrelaçar e organizar pessoas visando a construção de compromissos em torno de interesses em comum de forma igualitária e democrática. Produz novas capacidades de vivência grupal, empoderando os indivíduos para o compromisso com sua própria história e com a sociedade. Dentro dessa concepção o projeto RH em Rede nasceu em 2013 de uma necessidade de repensar as relações entre os profissionais de RH da Universidade. Tem por objetivo promover o fortalecimento das relações de trabalho para que se estabeleçam vínculos de forma colaborativa, facilitando e ampliando o cuidado aos servidores. A estrutura metodológica utilizada é a do foco no indivíduo e no grupo, aplicada a ações de recursos humanos. A partir das metodologias de Investigação Apreciativa, World Café, Open Space e conceitos como oficina, diálogo e círculo, as experiências cognitivas são articuladas num modelo temático produzindo aprendizagens significativas. Os primeiros movimentos do projeto, em 2014, estruturaram-se em bases diagnósticas e capacitações. Em 2015 produziu-se 13 oficinas de reelaboração de vínculos e sensibilização para conceitos de rede, envolvendo 274 profissionais de RH. A partir de 2016 os Rhs locais estruturaram-se para trabalhar por oficinas temáticas, rodas de conversa e visitas entre Rhs. Nasce também os primeiros formatos de estruturação desse movimento sobre uma plataforma tecnológica, com a disponibilização de ferramentas de comunicação virtual. O projeto Rh em Rede está avançando em princípios que representam atitudes que regem a inteligência em rede. Vem produzindo resultados e constituindo-se um instrumento para uma nova política de gestão de pessoas.

¹ UNICAMP – Diretoria Geral de Recursos Humanos E-mail: estela@unicamp.br

Tema: UNICAMP 50 anos: Memórias, Experiências e Trajetórias Profissionais.

EIXO 1 – Administração e gestão



DOI: <http://dx.doi.org/10.20396/sinteses.v0i6.8207>

Palavras-chave Rede. Interdependência. Recursos humanos. Gestão de pessoas.