



DOI: 10.20396/simtec.v2.2008.8225

O INTRA-EMPREENDEDOR COMO AGENTE DE MUDANÇA: INOVAÇÃO E BENEFÍCIOS

Radaldo A. Dalbó¹
HEMOCENTRO/ UNICAMP

Resumo

Há anos, as organizações buscam melhores patamares de resultados, porém esta expectativa muitas vezes acaba não ocorrendo, já que a forma de como os funcionários trabalham pouco se modernizou. Desde que o conceito de intra-empresendedorismo foi estabelecido, percebemos a necessidade de investir numa competência organizacional onde o desafio é desenvolver os colaboradores, dando-lhes as oportunidades de fazer com que suas idéias se realizem. As organizações ao dar liberdade e recursos para transformar a idéia em realização, têm feito um grande diferencial, tornando essa competência em resultados altamente eficazes gerando um diferencial na competitividade. Os intra-empresendedores podem fazer toda a diferença entre o sucesso e o fracasso de uma organização. O custo de perder talentos empresendedores é maior do que a perda de um profissional técnico qualificado ou um colaborador eficaz em uma área específica. No presente trabalho é apresentada uma discussão acerca das características intraempresendedoras e seus benefícios dentro de uma abordagem comportamental nas das organizações em especial as organizações públicas.

Palavras-chaves

Empresendedorismo. Empresendedor. Intra-Empresendedorismo.

¹E-mail: radaldo@unicamp.br

Res. trab. do SimTec: Simpósio dos Profissionais da UNICAMP, Campinas, SP, v.2, p.81, 2008.