

MELHORIA DO SUBPROCESSO DE DESCREVER/REGISTRAR FUNÇÕES ESSENCIAIS UNICAMP

Daniela de Almeida Martins¹, L. D. R. Siqueira, Maria Aparecida Quina de Souza,
Regina Bernardo da Luz, Suzerley Moreno Ribeiro, F. A. Hello, Cristina Vieira
Maranghetti
DGRH/ UNICAMP

Resumo

Para atender a deliberação CAD-A-1/2003 e o Planes da UNICAMP, que propunham a criação de um Banco de Competências sob a responsabilidade da DGRH, optou-se, inicialmente, por padronizar e validar as descrições das funções definidas na Carreira de Profissionais de Apoio ao Ensino Pesquisa e Extensão – PAEPE, utilizando como parâmetro a Classificação Brasileira de Ocupações – CBO. Para a padronização da descrição de atividades das funções PAEPE foram consideradas a complexidade e a especificidade de cada função nas diversas Unidades/ Órgãos da Universidade, permitindo assim a criação de uma “CBO personalizada” para a UNICAMP. Inicialmente identificou-se 7.104 funcionários PAEPE ativos, atuando em 389 funções num total, sendo que 31% estão alocados em órgãos da Reitoria, 26% em Institutos/Faculdades e 43% na área da Saúde. As descrições das atividades das funções da Carreira 2003 foram inseridas num sistema informatizado. Essas descrições foram padronizadas com base na CBO e foram revistas pela equipe de Analistas de RH da DPD/DGRH, com auxílio de especialistas. O sistema informatizado de Cargos e Salários (CS) foi adaptado para a inserção das descrições das atividades das funções e foi desenvolvida uma nova ferramenta de sistema para viabilizar a validação das descrições, a ser realizada, posteriormente, por todos os funcionários enquadrados na PAEPE.

Palavras-chaves

Descrição de funções. Banco de competências.

¹E-mail: danimart@unicamp.br

Res. trab. do SimTec: Simpósio dos Profissionais da UNICAMP, Campinas, SP, v.2, p.78, 2008.