

ELEMENTOS PARA A SISTEMATIZAÇÃO E IMPLANTAÇÃO DE UM PROCESSO DE GESTÃO DE TALENTOS GERENCIAIS NA UNIVERSIDADE (DGRH, DGA)

**Daniela de Almeida Martins, Maria Aparecida Quina de Souza, Lina Amaral Nakata,
Cristina Vieira Maranghetti, Joseane Aparecida Miguel, Renata Nunes Macedo Justino**

UNICAMP/DGRH - DGA

e-mail: danimart@unicamp.br

RESUMO: O presente projeto foi desenvolvido dentro do GEPRO e tinha como objetivo implementar melhorias no processo de designação de pessoas para ocupar cargos gratificados na Universidade, iniciando com um estudo-piloto envolvendo dois Órgãos da Pró-Reitoria de Desenvolvimento Universitário (DGA e DGRH) e uma Unidade de Ensino (FEEC). Para tal foi identificado e caracterizado cada posto gerencial existente e foram definidas e padronizadas as competências técnicas requeridas para cada cargo, em oficinas com ocupantes desses cargos. Ao final, foi proposta uma metodologia para a seleção de ocupantes para cargos gerenciais com base na descrição dos perfis revistos, sendo redesenhado também um novo fluxo de encaminhamento para a deliberação da CRH.

PALAVRAS-CHAVE: Descrição de perfil, Perfil gerencial, Competências gerenciais