

ELEMENTOS PARA A SISTEMATIZAÇÃO E IMPLANTAÇÃO DE UM PROCESSO DE GESTÃO DE TALENTOS GERENCIAIS NA UNIVERSIDADE (DGRH, DGA)

Daniela de Almeida Martins, Maria Aparecida Quina de Souza, Lina Amaral Nakata, Cristina Vieira Maranghetti, Joseane Aparecida Miguel, Renata Nunes Macedo Justino

UNICAMP/DGRH - DGA

e-mail: danimart@unicamp.br

RESUMO: O presente projeto foi desenvolvido dentro do GEPRO e tinha como objetivo implementar melhorias no processo de designação de pessoas para ocupar cargos gratificados na Universidade, iniciando com um estudo-piloto envolvendo dois Órgãos da Pró-Reitoria de Desenvolvimento Universitário (DGA e DGRH) e uma Unidade de Ensino (FEEC). Para tal foi identificado e caracterizado cada posto gerencial existente e foram definidas e padronizadas as competências técnicas requeridas para cada cargo, em oficinas com ocupantes desses cargos. Ao final, foi proposta uma metodologia para a seleção de ocupantes para cargos gerenciais com base na descrição dos perfis revistos, sendo redesenhado também um novo fluxo de encaminhamento para a deliberação da CRH.

PALAVRAS-CHAVE: Descrição de perfil, Perfil gerencial, Competências gerenciais